

# BILAN DE COMPÉTENCES

## OBJECTIFS DE LA FORMATION

**Accompagner une transition professionnelle en appui, d'un changement de vie, d'un projet d'évolution, de reconversion professionnelle ou de formation.**

- Identifier les motivations et mettre en exergue les ressources disponibles et les potentiels cachés
- Repérer les besoins, les envies, les intérêts, les valeurs et les qualités en lien avec la vie professionnelle
- Analyser les compétences personnelles et professionnelles théoriques, techniques et relationnelles
- Définir et concrétiser un projet professionnel réaliste, réalisable et motivant
- Découvrir, expertiser et prendre en compte les métiers, les filières et les secteurs d'activité
- Intégrer l'environnement socio-économique territorial, régional et/ou local
- Corréler le projet professionnel et les divers dispositifs de formation envisagés
- Mettre en place un plan d'action concret, efficient et planifié

## VOTRE FORMATION

## PUBLIC

Tous publics

## DURÉE DE LA FORMATION

Durée moyenne de 24 heures réparties sur 12 semaines maximum, sur un déroulement en 3 phases.

## DATES

Le planning est établi conjointement

## PRIX

Nous contacter pour établir un devis

# ACCESSIBILITÉ AUX PSH

Le Centre est équipé aux normes relatives à l'accueil des personnes ayant un handicap ou mobilité réduite. Un accompagnement personnalisé est possible auprès de nos référents RQTH.

## ACCÈS À LA FORMATION

Selon le dispositif d'accès à la prestation, ses modalités peuvent comporter : une information individuelle ou collective / un dossier de demande de formation / une identification des acquis / un entretien individuel afin de définir un parcours personnalisé.

Le délai d'accès dépend de la programmation et des places disponibles. Vous pouvez nous consulter pour convenir d'une rencontre personnalisée.

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Entretien d'accueil et d'information préalable

- Favoriser la rencontre avec le(a) conseiller(e) de l'accompagnement
- Vérifier si la demande relève bien d'un bilan de compétences
- Prendre en compte la possibilité d'un engagement et confirmer les motivations
- Définir la demande, analyser les besoins, clarifier les attentes et répondre aux interrogations
- Présenter les conditions du déroulement, les méthodes et les outils utilisés lors du bilan
- Etudier les modalités du financement et fixer un bornage prévisionnel des dates du bilan

### Phase préliminaire

#### Analyse des besoins et de la situation personnelle

- Caractériser les notions d'intérêts, valeurs, qualités, besoins, envies sur la sphère personnelle et professionnelle
- Analyser les motivations, les situations préférées et les rythmes de changement
- Valider les contraintes et les freins en lien avec la transition professionnelle

### Phase d'investigation

#### Analyse du parcours personnel et professionnel

- Recenser les emplois exercés, inventorier les expériences et les traduire en termes de compétences
- Lister les aptitudes et les divers savoirs, mobilisables professionnellement
- Analyser les compétences transversales et transférables

#### Exploration des pistes d'orientation professionnelle

- Identifier les intérêts et profils professionnels – Tests – analyse et exploration
- Rechercher et décrypter les fiches métiers en lien avec les intérêts professionnels et le(s) métier(s) visé(s)
- Définir une/des piste(s) métier(s) et choisir une/de(s) direction(s) d'exploration

#### Connaissances et formations

- Inventorier et mettre en adéquation les divers diplômes, titres et certifications nécessaires
- Rechercher les dispositifs de financement et les divers organismes de formation adéquates

#### Approfondissement des pistes professionnelles

- Valider l'adéquation du projet professionnel au marché du travail et de l'emploi régional et/ou local
- Vérifier les données informatives du métier(s) visé(s) ; débouchées, demandes et offres, secteurs en tension...
- S'informer et enquêter sur le(s) métier(s) envisagé(s) en rencontrant des professionnels – *Facultatif*

#### Projet professionnel final

- Elaborer le descriptif et la stratégie de réalisation du ou des projet(s) professionnel(s) retenu(s)
- Formaliser le projet professionnel, identifier les atouts et les obstacles de la mise en œuvre du projet
- Valider le(s) projet(s) professionnel(s) visé(s)

#### Phase de conclusion

#### Plan d'action, synthèse

- Concrétiser et planifier les étapes du plan d'action et les échéances de sa mise en œuvre

#### Fin de bilan

- Un document de synthèse contextualisant l'accompagnement est remis au bénéficiaire

## VALIDATION ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Remise d'un document de synthèse en fin de bilan, contextualisant l'accompagnement et précisant le plan d'action.
- Évaluation par un entretien post bilan du projet professionnel, à 3 mois et 6 mois.

## PRÉREQUIS

- Engagement actif dans la démarche de transition professionnelle.
- Dynamisme et motivation.

## INDICATEURS DE RÉSULTATS : 2023

- Projet professionnel validé : **100 %**
- Entrée en formation en lien avec le projet professionnel validé : **34 %**
- Changement d'emploi en lien avec le professionnel validé : **66 %**

## TAUX DE SATISFACTION BÉNÉFICIAIRE :

**89 %**

-> [Voir nos méthodes de calcul](#)

## PÉDAGOGIE

## ÉQUIPE

- Un(e) conseiller(e) en bilan de compétence, référent(e) unique pendant toute la durée du bilan de compétences.

## MÉTHODES

- Entretiens individuels en présentiel.
- Accompagnement personnalisé tout au long des trois phases du bilan de compétences.
- Explorations informationnelles en intersession sur le projet professionnel.
- Connaissance des métiers, des formations par le biais d'enquêtes terrain avec des professionnels - facultatif.

## CONTACT ET RENSEIGNEMENTS

**Tél :** 05.59.45.59.53

**Mail :** [contact@perf.coop](mailto:contact@perf.coop)

N° déclaration activité : 72400089740 - Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.  
RCS DAX 518 903 091 - SCIC SARL à capital variable - APE : 8559 A