

BILAN DE COMPÉTENCES

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Accompagner une transition professionnelle en appui, d'un changement de vie, d'un projet d'évolution, de reconversion professionnelle ou de formation.

- Identifier les motivations et mettre en exergue les ressources disponibles et les potentiels cachés
- Repérer les besoins, les envies, les intérêts, les valeurs et les qualités en lien avec la vie professionnelle
- Analyser les compétences personnelles et professionnelles théoriques, techniques et relationnelles
- Définir et concrétiser un projet professionnel réaliste, réalisable et motivant
- Découvrir, expertiser et prendre en compte les métiers, les filières et les secteurs d'activité
- Intégrer l'environnement socio-économique territorial, régional et/ou local
- Corréler le projet professionnel et les divers dispositifs de formation envisagés
- Mettre en place un plan d'action concret, efficient et planifié

VOTRE FORMATION

PUBLIC

Tous publics

DURÉE DE LA FORMATION

Durée moyenne de 24 heures réparties sur 12 semaines maximum, sur un déroulement en 3 phases.

DATES

Le planning est établi conjointement

PRIX

Nous contacter pour établir un devis

ACCESSIBILITÉ AUX PSH

Le Centre est équipé aux normes relatives à l'accueil des personnes ayant un handicap ou mobilité réduite. Un accompagnement personnalisé est possible auprès de nos référents RQTH.

ACCÈS À LA FORMATION

Selon le dispositif d'accès à la prestation, ses modalités peuvent comporter : une information individuelle ou collective / un dossier de demande de formation / une identification des acquis / un entretien individuel afin de définir un parcours personnalisé.

Le délai d'accès dépend de la programmation et des places disponibles. Vous pouvez nous consulter pour convenir d'une rencontre personnalisée.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Entretien d'accueil et d'information préalable

- Favoriser la rencontre avec le(a) conseiller(e) de l'accompagnement
- Vérifier si la demande relève bien d'un bilan de compétences
- Prendre en compte la possibilité d'un engagement et confirmer les motivations
- Définir la demande, analyser les besoins, clarifier les attentes et répondre aux interrogations
- Présenter les conditions du déroulement, les méthodes et les outils utilisés lors du bilan
- Etudier les modalités du financement et fixer un bornage prévisionnel des dates du bilan

Phase préliminaire

Analyse des besoins et de la situation personnelle

- Caractériser les notions d'intérêts, valeurs, qualités, besoins, envies sur la sphère personnelle et professionnelle
- Analyser les motivations, les situations préférées et les rythmes de changement
- Valider les contraintes et les freins en lien avec la transition professionnelle

Phase d'investigation

Analyse du parcours personnel et professionnel

- Recenser les emplois exercés, inventorier les expériences et les traduire en termes de compétences
- Lister les aptitudes et les divers savoirs, mobilisables professionnellement
- Analyser les compétences transversales et transférables

Exploration des pistes d'orientation professionnelle

- Identifier les intérêts et profils professionnels – Tests – analyse et exploration
- Rechercher et décrypter les fiches métiers en lien avec les intérêts professionnels et le(s) métier(s) visé(s)
- Définir une/des piste(s) métier(s) et choisir une/de(s) direction(s) d'exploration

Connaissances et formations

- Inventorier et mettre en adéquation les divers diplômes, titres et certifications nécessaires
- Rechercher les dispositifs de financement et les divers organismes de formation adéquates

Approfondissement des pistes professionnelles

- Valider l'adéquation du projet professionnel au marché du travail et de l'emploi régional et/ou local
- Vérifier les données informatives du métier(s) visé(s) ; débouchées, demandes et offres, secteurs en tension...
- S'informer et enquêter sur le(s) métier(s) envisagé(s) en rencontrant des professionnels – *Facultatif*

Projet professionnel final

- Elaborer le descriptif et la stratégie de réalisation du ou des projet(s) professionnel(s) retenu(s)
- Formaliser le projet professionnel, identifier les atouts et les obstacles de la mise en œuvre du projet
- Valider le(s) projet(s) professionnel(s) visé(s)

Phase de conclusion

Plan d'action, synthèse

- Concrétiser et planifier les étapes du plan d'action et les échéances de sa mise en œuvre

Fin de bilan

- Un document de synthèse contextualisant l'accompagnement est remis au bénéficiaire

VALIDATION ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Remise d'un document de synthèse en fin de bilan, contextualisant l'accompagnement et précisant le plan d'action.
- Évaluation par un entretien post bilan du projet professionnel, à 3 mois et 6 mois.

PRÉREQUIS

- Engagement actif dans la démarche de transition professionnelle.
- Dynamisme et motivation.

INDICATEURS DE RÉSULTATS : 2023

- Projet professionnel validé : **100 %**
- Entrée en formation en lien avec le projet professionnel validé : **34 %**
- Changement d'emploi en lien avec le professionnel validé : **66 %**

TAUX DE SATISFACTION BÉNÉFICIAIRE :

89 %

-> [Voir nos méthodes de calcul](#)

PÉDAGOGIE

ÉQUIPE

- Un(e) conseiller(e) en bilan de compétence, référent(e) unique pendant toute la durée du bilan de compétences.

MÉTHODES

- Entretiens individuels en présentiel.
- Accompagnement personnalisé tout au long des trois phases du bilan de compétences.
- Explorations informationnelles en intersession sur le projet professionnel.
- Connaissance des métiers, des formations par le biais d'enquêtes terrain avec des professionnels - facultatif.

CONTACT ET RENSEIGNEMENTS

Tél : 05.59.45.59.53

Mail : contact@perf.coop

N° déclaration activité : 72400089740 - Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.
RCS DAX 518 903 091 - SCIC SARL à capital variable - APE : 8559 A