

OUVRIER QUALIFIÉ DE MAINTENANCE EN HÔTELLERIE DE PLEIN AIR

CQP : certificat de qualification professionnelle
Code CPF : 248525 / Code RNCP : [35413](#)

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Acquérir, développer les connaissances et compétences requises pour valider le titre professionnel ou valider des CCP (certificats de compétences professionnelles) et en exercer le métier

VOTRE FORMATION

PUBLIC

Salariés :

Projet de transition professionnelle

Demandeurs d'emploi :

CPF (compte personnel de formation)

Action financée par Pôle emploi ou par le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine

Cette formation est disponible en contrat d'apprentissage et en contrat de professionnalisation

DURÉE DE LA FORMATION

1 092 h maximum

Positionnement réalisé en amont de la formation afin de déterminer le parcours adapté

DATES

Du 25/09/24 au 25/04/25

Période(s) en entreprise : Du 03/03/25 au 18/04/25

PRIX

20€/heure HT

Nous contacter car des prises en charge sont possibles en fonction des financements des entreprises ou de partenaires / Nous contacter pour l'alternance sur devis.

ACCESSIBILITÉ AUX PSH

Le Centre est équipé aux normes relatives à l'accueil des personnes ayant un handicap ou mobilité réduite. Un accompagnement personnalisé est possible auprès de nos référents RQTH.

ACCÈS À LA FORMATION

Selon le dispositif d'accès à la prestation, ses modalités peuvent comporter : une information individuelle ou collective / un dossier de demande de formation / une identification des acquis / un entretien individuel afin de définir un parcours personnalisé.

Le délai d'accès dépend de la programmation et des places disponibles. Vous pouvez nous consulter pour convenir d'une rencontre personnalisée.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Organiser ses activités d'ouvrier qualifié de maintenance en hôtellerie de plein air

Organisation des activités d'ouvrier qualifié de maintenance en hôtellerie de plein air

Contribution aux démarches de qualité et de développement durable en vigueur au sein des entreprises de l'hôtellerie de plein air

Réaliser la maintenance des bâtiments, des hébergements et de leurs équipements en hôtellerie de plein air

Application des règles de sécurité, de santé et d'hygiène lors de la réalisation de la maintenance des bâtiments, des hébergements et des équipements

Entretien des appareils, outils et matériels utilisés pour réaliser la maintenance

Maintenance des bâtiments, des hébergements et de leurs équipements

Réalisation de l'hivernage et du deshivernage des bâtiments, des hébergements, et de leurs équipements

Entretien des espaces verts et extérieurs et gérer les déchets en hôtellerie de plein air

Application des règles de sécurité, de santé et d'hygiène lors de l'entretien des espaces et lors de la gestion des déchets

Maintenance des appareils, outils et matériels utilisés pour l'entretien des espaces et la gestion des déchets

Entretien des espaces verts et extérieurs et travaux courants

Gestion et valorisation des déchets

Entretien des espaces aquatiques en hôtellerie de plein air

Application des règles de sécurité, de santé et d'hygiène lors de l'entretien des espaces aquatiques en hôtellerie de plein air

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Technicien et maintenance - Ouvrier qualifié de maintenance en hôtellerie de plein air - Agent de maintenance en hôtellerie de plein air

VALIDATION ET MODALITÉS D'ÉVALUATION

CQP (certificat de qualification professionnelle) ouvrier qualifié de maintenance en hôtellerie de plein air - Sans niveau spécifique (validation totale ou partielle)

Pour connaître les passerelles vers d'autres certifications, vous pouvez consulter le site Internet de France Compétences.

PRÉREQUIS

Il est conseillé aux candidats d'avoir une expérience préalable dans un métier du bâtiment ou de la maintenance, cela augmentera leur chance de réussite et d'obtention du CQP

TAUX D'INSERTION GLOBAL EN EMPLOI OU EN FORMATION À 3 MOIS :

80 %

TAUX D'INSERTION EN EMPLOI OU EN FORMATION DANS LE SECTEUR VISÉ À 3 MOIS :

80 %

TAUX DE RÉUSSITE AUX EXAMENS :

100 %

TAUX DE SATISFACTION STAGIAIRE :

99 %

-> [Voir nos méthodes de calcul](#)

PÉDAGOGIE

ÉQUIPE

- **Le formateur référent du dispositif** est le garant technique de la formation et la gère au quotidien. Il prend en charge le recrutement des stagiaires, l'individualisation de leur parcours de formation, la coordination des groupes et le suivi individuel tout au long du parcours.
- **Les formateurs techniques** sont experts dans leur domaine d'intervention, ils possèdent tous une expérience professionnelle d'au moins 3 ans.

MÉTHODES

- Livret de suivi du stagiaire, règlement intérieur
- Support de cours, fiches techniques, exercices pratiques et études de cas
- REAC : référentiel emploi activités et compétences
- RC : référentiel de certification
- Ouvrages professionnels et techniques
- Documentation professionnelle
- Evaluations formatives portant sur les différents modules
- Grille d'évaluation de satisfaction du stagiaire remise à mi-parcours à la fin du parcours
- Bilan final du parcours
- Grille d'entretien de suivi
- Carnet de bord du groupe (formateurs)

CONTACT ET RENSEIGNEMENTS

Tél : 05.59.45.59.53

Mail : contact@perf.coop

N° déclaration activité : 72400089740 - Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

RCS DAX 518 903 091 - SCIC SARL à capital variable - APE : 8559 A